

LA OFICINA DEL GOBERNANTE

APORTES PARA FORTALECER LOS PROCESOS DE
CONDUCCIÓN POLÍTICA DE LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS ¹

POR LUIS GUILLERMO BABINO ²



1. Ponencia presentada en el XIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Buenos Aires, noviembre de 2008. Publicada en la Revista Reforma y Democracia N°43 febrero 2009. Este documento fue elaborado con la colaboración de Juan Ignacio Babino y Luciana Carpinacci. El autor agradece los valiosos comentarios realizados al borrador por Marcos Jasin y Gabriel Martínez.

2. CV/ El autor es Lic. en Economía, Universidad de Buenos Aires. Especialización en Gestión y Control de Políticas Públicas, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), Presidente de la Fundación Desarrollo de Ciencias y Métodos de Gobierno (CiGob), Argentina. babinoluis@gmail.com

Contenidos

5	Introducción
6	I. Los desafíos de gobernar
8	II. La formación de dirigentes de gobierno
12	III. La oficina del gobernante como ámbito de toma de decisiones
12	1. Definición
12	2. Las deficiencias que encontramos en la oficina
14	3. Propuesta para el fortalecimiento de la oficina del gobernante
16	IV. A modo de conclusión, la rendición de cuentas como sistema clave
18	Bibliografía
20	Acerca del autor

Resumen

En las últimas décadas, los países de América Latina adoptaron generalizadamente la democracia como forma legítima de gobierno. Sin embargo, la ciudadanía se muestra desesperanzada en relación con la política y su capacidad para transformar la realidad. Este artículo argumenta que enfrentamos una crisis de capacidad de gobierno, entendiéndola como la capacidad de conducción o dirección que se acumula en la persona del líder, en su equipo de gobierno y en la organización que dirige.

Esta situación refleja la visión que ha sustentado las reformas del Estado en las últimas décadas, en la cual la política no ha sido reconocida como un actor que necesite y demande acciones de fortalecimiento. La década de los noventa se caracterizó por la puesta en marcha de procesos de reforma acompañados de fuertes inversiones destinadas a la mejora de los sistemas administrativos y al apoyo de los niveles gerenciales del aparato público. Por caso, las denominadas "reformas de segunda generación" con los proyectos para la instalación de modelos de gestión vinculados a resultados, se trataron de diseños tecnocráticos sin preocupación por dar respuestas al rol de la alta dirección de gobierno. Escasas o inexistentes fueron las inversiones dirigidas a mejorar los ámbitos de toma de decisiones de los gobernantes.

El autor propone una estrategia para enfrentar el problema de la crisis de capacidad de gobierno en los países de América Latina, a través de dos componentes: 1) fortalecer los procesos de formación específica en gestión de gobierno para la dirigencia política latinoamericana y 2) desarrollar e instalar dispositivos en torno a la Oficina

del Gobernante que permitan mejorar la direccionalidad, la eficacia y pertinencia del proyecto de gobierno.

En relación a la formación de dirigentes de gobierno, el artículo presenta los lineamientos conceptuales y metodológicos utilizados para desarrollar el Programa de Entrenamiento y Formación para la Dirección Política, con sede en la Ciudad del Saber, Panamá. El Programa apunta a formar un estrato técnico-político que actúe en las estructuras gubernamentales, en los partidos políticos y en las fuerzas sociales con el fin de fortalecer un sistema democrático basado en la participación ciudadana.

En relación con la Oficina de Gobierno, el autor presenta una conceptualización acerca de las características que posee este ámbito de toma de decisiones y sus falencias más comunes. Por un lado, que no existe un sistema integrado de asesoría formal al Gobernante que trabaje a partir de un método de procesamiento que valore técnico-políticamente los problemas de gobierno y, por otro, se registra una ausencia de reglas para decidir qué problemas tienen suficiente valor como para ser enfrentados en ese ámbito y cuáles deben ser derivados a niveles inferiores de decisión. A partir de esta identificación, el autor desarrolla una propuesta de herramientas y sistemas para el fortalecimiento de los procesos de decisión.

Por último, y a modo de conclusión, el autor aborda un análisis de las condiciones necesarias para generar un sistema de gobierno orientado a la calidad en la gestión.

TITLE: GOVERNMENT OFFICE: STRENGTHENING THE PROCESS OF GOVERNING PUBLIC ORGANIZATIONS

Abstract

In the last decades, Latin American countries have collectively adopted democracy as their legitimate way of government. Despite this, citizenship seems to be disenchanted by politics and their ability to transform reality.

This article argues that we are facing a crisis of governance capacity, understood as the ability to lead or direct that is embodied in the leader, in his government team and in the organization he leads.

State reform plans in past decades did not recognize the need to strengthen decision making processes in the higher level of government. However, millions were spent in the reform of administrative procedures and systems. The well-known “second wave of reforms” which focused on results-oriented management models showed up as a technocratic response to the role of senior management in government. Little or no investment was aimed at improving the areas of decision-making leaders.

The author suggests a strategy to face the governance capacity crisis in Latin America through two components: 1) the strengthening of the training processes in government management for political leaders and 2) the development and installation of specific tools & decision-making devices in the Government Office in order to improve the planning, implementation & evaluation of the gov-

ernment’s actions.

In relation to the education of leaders, the article presents the guidelines followed in the development of a Senior Government Officials Training Program located in the City of Knowledge, Panama. The program aims to train a technical-political stratum with the capacity to perform decision-making in governmental structures, political parties and social forces in order to promote a democratic system based on citizenship participation.

In connection to the Government Office, the author presents a conceptualization of this decision-making arena and its most frequent weaknesses: in the first place, the Government Office lacks an integrated system of formal advice based in an analytical method able to process both the technical and political impact of decisions and, secondly, there is a need for a set of rules that may inform decision-makers the relevance of problems, so that de-centralization of matters is possible throughout the organization. In accordance to this analysis, the author puts forward a set of tools and systems that may contribute to the strengthening of the decision-making processes in this Office.

As a conclusion, the author analyzes the necessary conditions to generate a government system oriented towards management quality.

INTRODUCCIÓN

“HAY (...) UN DIVORCIO ENTRE LO QUE LA SOCIEDAD Y LOS CIUDADANOS DEMANDAN DE LA POLÍTICA, Y LO QUE LA POLÍTICA Y LOS POLÍTICOS OFRECEN. ESTE NO ES SÓLO UN DIVORCIO CAUSADO POR INTERESES ENCONTRADOS Y CARENCIA DE VOLUNTAD. (...) ES TAMBIÉN UN DIVORCIO ENTRE LA CAPACIDAD DE GOBIERNO Y LA COMPLEJIDAD DE LOS PROBLEMAS DE GOBIERNO” (MATUS, TEORÍA DEL JUEGO SOCIAL).

El propósito del presente documento es proponer una manera de abordar el problema de la capacidad de gobierno en los países de América Latina a partir del fortalecimiento de su conducción política.

En las últimas décadas, los países de América Latina adoptaron generalizadamente la democracia como forma de gobierno. A pesar de ello, las investigaciones reflejan que la ciudadanía se muestra desesperanzada con relación a la política y su capacidad para transformar la realidad. La Política no logra hacer foco ni impactar satisfactoriamente en los problemas de la gente. El presente documento postula que enfrentamos una crisis de capacidad de gobierno¹; y que parte de esta crisis se explica porque la política carece de las herramientas adecuadas para la mejora de la gobernabilidad del sistema que conduce.

Esta situación se debe en parte a la visión que ha sustentado las reformas del Estado en las últimas décadas. La década de los noventa se caracterizó por la puesta en marcha de procesos de reforma acompañados de fuertes inversiones vinculadas a la mejora de los sistemas administrativos y al apoyo de los niveles gerenciales del aparato público. Por caso, las denominadas “reformas de segunda generación” con los proyectos para la instalación de modelos de gestión vinculados a resultados, se trataron de diseños tecnocráticos sin preocupación por dar respuestas al rol de la alta dirección de gobierno.

Parte de las fallas en la instalación de estos sistemas se debió a que la política no fue reconocida como un actor que necesite y demande acciones de fortalecimiento. Escasas o inexistentes fueron las inversiones dirigidas a mejorar los ámbitos de toma de decisiones de los gobernantes.

Recurriendo a una metáfora deportiva, es como si en la Fórmula 1 se hubiesen realizado inversiones para desarrollar motores más veloces, cubiertas más resistentes y diseños de chasis más aerodinámicos; sin mejorar paralelamente los sistemas de dirección de los vehículos. Basta imaginar el contraste: motores muy potentes pero con sistemas de alerta mal diseñados o inexistentes, sistemas de freno de baja calidad e inadecuada información para la conducción de los pilotos. Esta ruptura entre alta velocidad y bajo gobierno preanuncia un final previsible.

Hoy se plantea el desafío de mejorar la institucionalidad de la democracia. Para evitar errores del pasado, el documento postula que debemos situar en la agenda pública el fortalecimiento de la alta dirección política. Por tanto, “la Política es quien puede y debe mejorar la calidad del juego democrático”.

En la primera parte del artículo, se establece la medida del desafío que enfrentan la mayoría de los países de América Latina en materia de fortalecimiento de la conducción del gobierno.

Seguidamente, se analizan dos componentes del fortalecimiento de la capacidad de gobierno: por un lado, la formación de dirigentes y, por otro, los dispositivos y herramientas para la toma de decisiones en el máximo nivel de gobierno, ámbito que denominamos la Oficina del Gobernante. En ambos casos, el propósito fue realizar una conceptualización inicial acerca de las deficiencias identificadas y de los abordajes que se consideran apropiados para superarlas. Por último, y a modo de conclusión, abordamos las condiciones necesarias para generar un sistema de gobierno orientado a la calidad en la gestión.

1) La capacidad de gobierno se la debe entender con relación al concepto de “gobernar”, propuesto por Matus, Carlos (1997) quien sostiene que... “Por tanto, Gobernar, entonces, exige articular tres variables: a) el proyecto de gobierno; b) la capacidad de gobierno; y c) la gobernabilidad del sistema. Específicamente, se entiende a la capacidad de gobierno como la “capacidad de conducción o dirección que se acumula en la persona del líder, en su equipo de gobierno y en la organización que dirige. Se basa en el acervo de técnicas, métodos, destrezas y habilidades de un actor y su equipo de gobierno requeridas para conducir el proceso social, dadas la gobernabilidad del sistema y el compromiso del proyecto de gobierno. Capacidad de gobierno es sinónimo de pericia para realizar un proyecto”.

I. LOS DESAFÍOS DE GOBERNAR

A comienzos del siglo XXI, los países de América Latina han adoptado de forma generalizada a la democracia como forma legítima de ejercicio del gobierno. Sin embargo, como la democracia se legitima en la acción, los pobres resultados que muestran los gobiernos para hacer frente a las demandas sociales crecientes redundan en un desprestigio y desesperanza de la ciudadanía con respecto a la Política y su capacidad para transformar la realidad.

Un informe del PNUD abre un claro interrogante sobre la “buena salud” del sistema democrático: un 44% de los latinoamericanos estaría dispuesto a aceptar un gobierno autoritario si “éste resolviera los problemas económicos de su país” y un 41,9% está de acuerdo en “pagar el precio de cierto grado de corrupción con tal de que las cosas funcionen”. Por otra parte, el estudio pone de manifiesto que un 57% de los latinoamericanos prefieren la democracia a cualquier otro régimen, pero un 48,1% prefiere el desarrollo a la democracia. PNUD (2004)

Estos datos dan cuenta de la complejidad del desafío que enfrenta la política en nuestra región. Demandas de una mayor y mejor distribución del ingreso, mejor calidad en la regulación de la actividad privada, y aumento de la calidad de los servicios de salud y educación, etc. son sólo algunos de los complejos problemas que los gobernantes deben afrontar, al tiempo que, ante la falta de respuestas adecuadas, la política pierde legitimidad como actor protagonista del cambio y del desarrollo social.

Durante la década del 90 se realizaron fuertes inversiones y se avanzó considerablemente en el fortalecimiento de los sistemas de administración y de los niveles gerenciales del aparato estatal (sistemas de compras y contrataciones, administración financiera, sistemas de gestión de los recursos humanos, etc.). Estas reformas, positivas en muchos aspectos, formaron parte de un proceso que se orientó a mejorar la capacidad de respuesta “técnica” del Estado. Sin embargo, escasas o inexistentes fueron las inversiones y esfuerzos dirigidos a mejorar los ámbitos de toma de decisiones de los gobernantes.

LOS PAÍSES DE AMÉRICA LATINA PARECEN HABER FORTALECIDO LOS RÉGIMENES DEMOCRÁTICOS Y ASEGURADO, EN FORMA PRÁCTICAMENTE UNÁNIME, LAS POLÍTICAS DE ESTABILIDAD MACROECONÓMICA. PERO ENFRENTAN UNA SITUACIÓN GENERALIZADA DE BAJA INSTITUCIONALIDAD Y CRISIS RECURRENTES DE GOVERNABILIDAD. EN AMÉRICA DEL SUR SON 13 LOS PRESIDENTES CONSTITUCIONALES QUE NO TERMINARON SU MANDATO DESDE 1989 HASTA 2005. CHILE Y URUGUAY SON LAS EXCEPCIONES A ESTA TENDENCIA DE FONDO QUE RECORRE LA REGIÓN COMO UN HILO ROJO.

(DIARIO PERFIL, BUENOS AIRES, 21 DE SEPTIEMBRE DE 2007)

Por otro lado, asistimos también en estos últimos años al surgimiento de numerosas organizaciones de la sociedad civil que, legítimamente, procuran impulsar los mecanismos de control social, al tiempo que demandan mayor transparencia en las acciones de la política tanto en el momento electoral como en el de gestión. En medio de estos avances, nos encontramos con que la política, a pesar de tratarse de uno de los actores clave para impulsar el desarrollo de una sociedad, no ha sido reconocida (ni por ella misma, ni por otros actores) como un actor que necesite acciones de fortalecimiento. En este escenario, tanto los sistemas implementados en el aparato burocrático, como los mecanismos impulsados desde las organizaciones de la sociedad civil pierden su potencia. Se convierten en sistemas y mecanismos utilizados de manera ritual o superficial por los gobiernos, que las perciben como factores que imponen límites a su capacidad de acción.

Recapitulando entonces al párrafo anterior, decimos que la carestía de acciones ligadas a la tonificación de las capacidades políticas puede ser explicada por:

- **Una fuerte debilidad en la formación y entrenamiento de nuestros líderes políticos, explicada principalmente en la oferta existente;**
- **Una fuerte debilidad, o ausencia, de sistemas y herramientas destinadas a dar soporte al proceso de toma de decisiones que debe afrontar la política en el ejercicio de gobierno.**
- **La Ausencia de métodos y ámbitos avocados al estudio y desarrollo de estrategias de largo plazo.**

Superar esta situación requiere de una estrategia integral para fortalecer el estrato “político” del Estado, incrementando la capacidad de la política de gobernar sobre los procesos que conduce a través de i) una formación específica para el ejercicio de gobierno, ii) el desarrollo de herramientas y dispositivos de soporte para la alta dirección política y iii) la instalación de centros de prospectiva y planificación de largo plazo.

El presente documento presenta los resultados de desarrollos realizados para el diseño de los dos primeros componentes de la estrategia: la implementación de una oferta formativa y de entrenamiento de nuestros dirigentes y el desarrollo e instalación de sistemas y herramientas poderosas y adecuadas a los procesos complejos que tienen lugar en la “Oficina del Gobernante” de nuestros gobiernos. Una oficina de gobierno poderosa da sustento al proceso de dirección de la organización, brinda soporte para gobernar situaciones sociales conflictivas y que generan presión sobre los gobiernos.

El propósito último de encarar el fortalecimiento de la alta dirección política es afinar la lente con la cual la Política enfoca su gestión, permitiéndole gobernar el proceso de producción de políticas públicas en función de las prioridades definidas en el proyecto de gobierno legitimado por la sociedad.

II. LA FORMACIÓN DE DIRIGENTES DE GOBIERNO

EL EL ARTE DE GOBERNAR O CONDUCIR PROCESOS SUPONE DOTES PERSONALES. PERO, EN ALGUNA MEDIDA, TALES DOTES SON POTENCIALIDADES QUE PUEDEN SER DESARROLLADAS Y ALIMENTADAS MEDIANTE EL CONOCIMIENTO DE MÉTODOS Y TÉCNICAS APROPIADAS. SE PUEDE CULTIVAR EL ARTE. POR CONSIGUIENTE, NO SÓLO ES POSIBLE ENSEÑAR TEORÍAS Y MÉTODOS PERTINENTES AL PROPÓSITO DE UNA ESCUELA DE GOBIERNO, SINO DESARROLLAR ESAS DOTES PERSONALES POR LA VÍA DEL ENTRENAMIENTO Y LA SIMULACIÓN HUMANA. EL LÍDER DEBE TENER LA OPORTUNIDAD DE ADQUIRIR UNA FORMACIÓN SISTEMÁTICA Y ADECUADA A LA EXTREMA COMPLEJIDAD DEL SISTEMA POLÍTICO.

CARLOS MATUS, "EL LÍDER SIN ESTADO MAYOR" (1998)

Durante mucho tiempo, existió la creencia de que las fallas en la capacidad de gobierno estaban dadas por la falta de formación profesional de los dirigentes (formación entendida como educación universitaria). Sin embargo, hoy la mayoría de quienes ocupan cargos de responsabilidad cuentan con formación de grado e incluso de posgrado, y la calidad de la respuesta a los problemas es igualmente baja. De lo anterior concluimos que la formación universitaria es importante para formar buenos profesionales pero insuficiente para formar buenos gobernantes.

¿Si no se trata de un problema de educación, dónde se encuentran las deficiencias? Identificamos dos problemas relacionados con la formación de los decisores políticos:

En **primer lugar**, la formación universitaria que reciben nuestros gobernantes corresponde a las disciplinas verticales: medicina, derecho, economía, ciencia política, que siguen la lógica de organización departamental de la Universidad. Sin embargo, en la práctica social, los problemas no siguen la lógica vertical de las ciencias, sino que requieren un abordaje complejo, transdisciplinario. Por ejemplo, el economista que formula políticas económicas y el médico que hace políticas de salud, formados en facultades verticales, parecieran estar en su campo de competencia, a pesar de la frecuencia de sus fracasos en la gestión pública. Esto se explica porque aquellos sólo tienen competencia para realizar una práctica profesional intra-departamental. No tienen la formación necesaria para ejercer la práctica social horizontal.

La práctica pública cruza horizontalmente todas las especialidades, y genera sus propios problemas. Sabemos que un problema de salud no sólo es un problema de medicina, sino al mismo tiempo, es político, económico, organizativo, ecológico, etc. Sin embargo, señala Matus, "actuamos como si el sentido común pudiese procesar esas interacciones transdepartamentales. (...) En este sentido, la formación de nuestros dirigentes debiera dar respuesta a la necesidad de un pensamiento transdisciplinario, interdepartamental. La práctica social nos presenta en todo momento problemas sociales que no son de fácil solución y por ende, no pueden resolverse por intuición en la práctica misma. Su resolución exige, entre otras cuestiones, explicar la realidad, identificar y ponderar problemas y causas críticas, calcular sobre el futuro incierto, formular y evaluar apuestas sobre productos y resultados de nuestras acciones, resolver conflictos cognitivos, hacer análisis estratégico para construir viabilidad, estudiar a los otros actores que participan en el juego social, monitorear la evolución y cambio de la realidad intervenida, y diseñar o modernizar organizaciones." Huertas (2006).

En **segundo lugar**, el desarrollo de este pensamiento transdisciplinario permitirá superar la frecuente fractura que se da en nuestros gobiernos entre el estrato técnico y el nivel político, contribuyendo a la creación de un estrato técnico-político de gobierno. En la gestión de gobierno, la Política y la Técnica operan con racionalidades diferentes y el problema principal en su interacción es que la primera no logra dirigir a la se-

gunda en función de las prioridades del plan de gobierno.

Entonces, ¿qué rasgos caracterizan al perfil técnico-político?

- El técnico-político no da por supuestos los objetivos y, por el contrario, su ámbito de trabajo lo mueve a hacer dialogar la política y la técnica para discutir tanto la direccionalidad (objetivos) como las directivas (operaciones y medios). Su ámbito de acción es toda la sociedad. Este enlace entre lo político y lo técnico es necesario para que ambas puedan interactuar positivamente en la acción cotidiana de gobierno.
- Es un cientista social volcado hacia la acción, sin complejos para explorar directamente el futuro, que debe estar preparado para enfrentar la planificación política, entendida como un cálculo situacional al interior de procesos creativos e inciertos. La médula teórica del técnico-político está centrada en el cálculo que precede y preside la acción práctica. Desde este punto de vista, el técnico-político no adhiere a “soluciones únicas”, sino que es capaz de explorar posibilidades y alternativas, poniendo en juego valores, intereses y recursos de poder, en un juego en el cual los actores tienen capacidad de torcer el curso de los acontecimientos en función de un proyecto político-ideológico.
- El técnico-político es consciente de que su práctica de producción social existe en un mundo de múltiples recursos escasos, múltiples criterios de eficacia, muchas racionalidades y diversas autorreferencias explicativas. Solo así puede superar el reduccionismo a cualquier criterio único y monótono de eficacia o productividad. Esta nueva capa político-técnica es requerida urgentemente en las estructuras gubernamentales, en los partidos políticos y en las fuerzas sociales de nuestros países para fortalecer un sistema democrático basado en la participación ciudadana.

Esta nueva capa político-técnica es requerida urgentemente en las estructuras gubernamentales, en los partidos políticos y en las fuerzas

sociales de nuestros países para fortalecer un sistema democrático basado en la participación ciudadana.

Sobre la base de este marco conceptual, un grupo de profesionales nucleados en torno a la Fundación CiGob (Desarrollo de Ciencias y Métodos de Gobierno) de Argentina y Strategia de Brasil se propusieron diseñar una oferta formativa destinada a contribuir en la construcción de un estrato político-técnico de gobierno en los países Latinoamericanos. De ese proyecto comenzado en el año 2004, surgió el actual Programa Latinoamericano de Formación y Entrenamiento para la Dirección Política, que actualmente tiene su sede en la Ciudad del Saber, Panamá², en provecho de su particular institucionalidad y su conectividad tecnológica y geográfica con toda la región.

A continuación, se exponen las características centrales de la oferta formativa diseñada:

1) Formación basada en las necesidades de la dirigencia política para el desempeño de su función

En nuestros países, la formación de dirigentes se suele definir a partir de lo que podríamos denominar “la lógica de la oferta”. Esto significa que las instituciones educativas diseñan la currícula priorizando sus recursos docentes disponibles, sin una suficiente indagación y diseño adecuado a las demandas reales del ámbito de la gestión gubernamental. Esto trae aparejado, como consecuencia, un débil impacto en la formación práctica de los participantes, y, por ende, en la eficacia de las políticas gubernamentales.

El diseño de la oferta tuvo una primera fase que consistió en el estudio de la demanda, de las necesidades de formación de la dirigencia sobre las debilidades identificadas en los procesos de toma de decisiones de gobierno³. Partiendo de este análisis, diseñó un modelo de oferta que está centrado sobre las capacidades para el desempeño de la función de gobernar. Esto

2) La Ciudad del Saber es un complejo internacional para la educación, la investigación y la innovación, organizado para promover y facilitar la sinergia entre universidades, centros de investigación científica, empresas de la nueva economía y organismos internacionales. El complejo está a cargo de la Fundación Ciudad del Saber, una organización privada sin fines de lucro creada en 1995, cuya Junta de Síndicos está integrada por representantes de los sectores académico, empresarial, laboral, legislativo y gubernamental. La misión de la Fundación Ciudad del Saber es garantizar el desarrollo de la Ciudad del Saber como un espacio donde se promueve la sinergia entre sus componentes. <http://www.cdspanama.org/>

3) Para identificar tales necesidades, se llevó adelante una Encuesta a la Alta Dirección Política consistente en un proyecto de indagación sobre las prácticas de trabajo de la dirigencia de gobierno. Ver CiGob y Cipepec (2007).

implica una postura epistemológica distinta respecto del acceso al conocimiento, el saber ser y el saber hacer. Siendo el “saber ser” una instancia en la cual el participante de la formación se ve inmerso en un mundo político donde se ve forzado permanentemente a tomar decisiones que ponen en juego valores éticos. Por ejemplo, el político debe decidir entre rendir cuentas a la Sociedad o no hacerlo; decidir entre generar instancias de participación o no; decidir medidas que pueden afectar regresivamente o no la distribución del ingreso, etc. Respecto del “saber hacer”, se trata de que el técnico-político pueda poner en juego el conocimiento adquirido en instancias concretas de su acción profesional. Para resumir, la política es saber ser y hacer, es reconocer que hay valores en juego y si bien hay un arte e intuición detrás de cada decisión, se requieren métodos para poder abordar la praxis política.

Complementariamente, se tomó como orientación metodológica el enfoque de formación basado en competencias profesionales. Definimos competencias como: “Las capacidades adquiridas (conocimientos, actitudes, aptitudes, perspectivas, habilidades) mediante procesos sistemáticos de aprendizaje que posibilitan, en el marco del campo elegido, adecuados

abordajes a sus problemáticas específicas, y el manejo idóneo de procedimiento y métodos para operar eficazmente ante los requerimientos que se plantean.”⁴

El perfil destinatario de la formación se identificó como TÉCNICO-POLÍTICO. El propósito clave del TÉCNICO-POLÍTICO es tomar decisiones, asesorar o incidir en los procesos claves de producción de políticas públicas. Para la formación de este actor, identificamos un conjunto de competencias críticas o claves: Construirle viabilidad a un proyecto político, definir resultados estratégicos de gobierno, operacionalizar un plan que los concrete, viabilizar las acciones de este plan, implementar programas gubernamentales y evaluar los resultados de la gestión.

Estas capacidades le deben permitir al gobernante enfrentar en una mejor condición la complejidad de los problemas de gobierno. No fueron diseñadas a partir de una lógica secuencial, sino que entendemos que estas capacidades están actuando simultáneamente (aunque con énfasis diferentes en cada momento) en el proceso de diseño, implementación y evaluación de las políticas de gobierno.

Capacidades clave del técnico-político



Fuente: Fundación Desarrollo de Ciencias y Métodos de Gobierno. Documento de diseño

4) Lafourcade, Pedro D. Evaluación de los aprendizajes. Buenos Aires: Kapelusz, (1969)

2) Marco conceptual común

El diseño del Programa toma como base conceptual las Ciencias y Métodos de Gobierno, desarrollado por el Prof. Carlos Matus. Con el fin de situar a los participantes en los conceptos básicos de esta disciplina, el Programa prevé el dictado de un Módulo introductorio en el cual se analiza la médula teórica de la Teoría del Juego Social (Matus, 2000). El resto de los módulos del Programa retoman y profundizan conceptos de la disciplina que relacionados con los temas bajo análisis.

3) Oferta modular

El diseño del Programa parte de la premisa que, debido a que no todos los participantes tienen la misma experiencia y foco de interés y desempeño, cada uno debe tener la libertad de elegir aquellos contenidos que sean de su interés. Por esta razón, los contenidos de la oferta se presentan en forma modular, y cada uno de los módulos se propone dar respuesta a los desafíos que se le presentan al gobernante en la resolución de un aspecto del gobierno: (cuadro)

Encarar un Programa formativo como el que se propone presenta desafíos importantes. En primer lugar, se plantea la necesidad de diseñar los contenidos formativos desde un marco conceptual común basado en las ciencias y métodos de gobierno. Este requisito, a su vez, plantea la complejidad de formar una masa crítica de docentes que, conociendo las temáticas específicas a formar en los participantes del Programa, estén al mismo tiempo imbuidos de los conceptos y marco de abordaje de problemas transversales de la acción de gobierno.

Otro desafío que plantea la formación es el diseño de las actividades formativas, de tal forma que los participantes puedan acceder al replanteo y revisión de sus modelos de abordaje de la realidad a través de experiencias prácticas. El enfoque desde las capacidades contribuye a esta condición.

MÓDULO	PROBLEMA QUE ATIENDE
Intervenir en la realidad social	Cómo analizar estratégicamente la realidad para tomar decisiones en la resolución de problemas de gobierno
Diseño del proyecto ético-político	Cómo planificar y dirigir una campaña electoral moderna como instancia preparatoria para liderar un proyecto de gobierno sobre bases participativas
Diseño de la Oficina de Gobierno	Cómo aplicar filtros de calidad a la gestión del gobernante
Diseño de organizaciones	Cómo manejarse con el aparato público
Comunicación y Liderazgo	Cómo implementar estrategias para el logro de resultados en los equipos de trabajo
Presupuesto por resultados	Cómo asignar recursos a las prioridades de gobierno
Balance Global de Gestión	Cómo monitorear la marcha del Plan de Gobierno en respuesta a las demandas y expectativas de la sociedad
Mecanismos de Participación de la Sociedad Civil	Cómo involucrar a la Sociedad Civil en la políticas y Programas de Gobierno
Monitoreo de problemas de la sociedad	Cómo utilizar las herramientas de indagación a beneficiarios de los programas públicos
Explotación de información	Cómo apropiarse y utilizar información en el proceso de toma de decisiones de gobierno

3. LA OFICINA DEL GOBERNANTE COMO ÁMBITO DE TOMA DE DECISIONES

El fortalecimiento de los dispositivos y herramientas para la toma de decisiones de la conducción política exige pensar un ámbito diferenciado para fortalecer su capacidad de gobernar el proceso de producción de políticas públicas. A ese espacio lo llamaremos la Oficina del Gobernante.

1. Definición

Entendemos a la Oficina del Gobernante (OG) como el ámbito en el cual la máxima autoridad de una organización pública desarrolla el proceso de toma de decisiones de gobierno. Es el ámbito de soporte a la toma de decisiones de la Política, que cumple el rol primordial de otorgar direccionalidad estratégica al proceso de gobierno.⁵

El concepto de la Oficina del Gobernante nos permite caracterizar procesos que son comunes a actores como el Presidente de la Nación, un Gobernador, un Ministro, o un Intendente, en tanto todos estos actores llevan adelante el gobierno de organizaciones complejas. Los procesos de toma de decisiones que ocurren al interior de este ámbito abarcan la íntima reflexión del líder sobre el rumbo estratégico de su gestión; el cálculo permanente que realiza entre las decisiones que adopta y su impacto sobre su capital político; la evaluación de los riesgos que enfrenta en la supervivencia en el poder y las conversaciones que tienen lugar en la reunión de Gabinete con su equipo de gestión para definir acciones concretas. Según esta definición, la Oficina del Gobernante no tiene límites precisos desde el punto de vista físico (como por ejemplo, los definidos por el despacho del titular de la organización), sino que resume conceptualmente a todos los ámbitos formales e informales en los cuales el líder de una organización procesa las decisiones de gobierno. Desde el punto de vista espacial su definición es imprecisa, situacional,

referida a las características de quien ejerce el gobierno. Lo importante no son las precisiones físicas ni formales sino la calidad de los procesos que deben darse para que la decisión sea eficaz en términos de los resultados deseados.

2. Las deficiencias que encontramos en la Oficina

El ámbito de conducción de la política, no ha recibido en las últimas décadas suficiente atención ni inversiones para el fortalecimiento de sus procesos. A los efectos de diseñar las herramientas adecuadas que van a operar en este ámbito, es preciso ante todo comprender cómo es su funcionamiento.

Carlos Matus describió su funcionamiento de manera acertada:

“El líder está en una jaula, aislado, prisionero de la corte complaciente que controla los accesos a su importante persona. (...) Tiene sólo un control parcial de su tiempo y de su atención. Su vida le pertenece a medias. Y si la organización del líder es deficiente, ese control de su tiempo y su privacidad es muy débil. Es un hombre acosado por las presiones y las urgencias. Tiene las mismas 24 horas que el ciudadano común, aunque acumula sobre sí los problemas más diversos, pequeños, grandes, rutinarios, nuevos y sorprendentes que afectan el colectivo social. Comparte los problemas de muchos hombres y esos hombres adquieren derechos sobre su tiempo y su vida privada. Acepta y ofrece compromisos cumplibles e incumplibles. Con esa sobrecarga de atención sobre su vida diaria, sólo capta algunos problemas, quizá los menos importantes, si ellos explotan ruidosamente y golpean por penetrar el cerco que protege el uso de su tiempo. Las señales de alarma del sistema político son inversamente proporcionales a la importancia de los problemas. Los problemas menores son ruidosos y molestan persistentemente, llaman de inmediato la atención del gobernante y de la prensa. En cambio, los grandes problemas ceban en silencio su

5) Desde una visión sistémica de la gestión de gobierno, para lograr una gestión de calidad, un gobierno debe garantizar el funcionamiento integrado de cuatro funciones básicas: i) La direccionalidad estratégica, que a través de la definición de una matriz de resultados estratégicos brinda la orientación del Plan de Gobierno; ii) La operacionalización y los sistemas de administración de recursos reales y financieros, que proveen las reglas y procedimientos para la administración de los recursos; iii) Las reglas para la organización y gestión del aparato público, que provee los principios básicos de diseño organizativo y acuerdos de gestión para alcanzar los resultados del Plan de Gobierno; iv) El sistema de control y monitoreo de la gestión, que provee a la conducción reportes sobre el cumplimiento del Plan de Gobierno. Estas cuatro funciones críticas permiten orientar la gestión de las organizaciones públicas hacia una gestión comprometida con los resultados propuestos en el Plan de Gobierno. Ver Babino, Luis “La planificación como función de la gestión de gobierno”, Revista de la Asociación Argentina de Presupuesto y Administración Financiera Pública, XVIII Seminario Nacional de Presupuesto Público, Villa Carlos Paz, Córdoba, octubre de 2004.

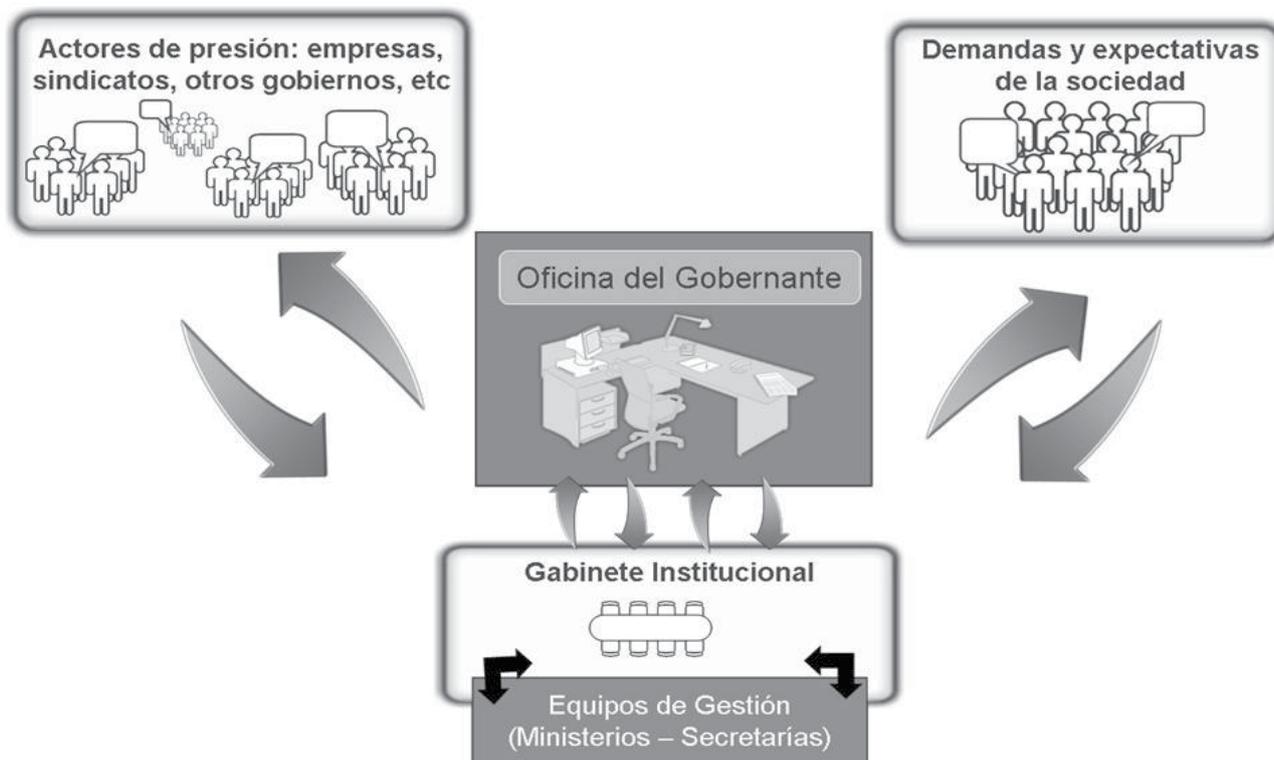
bomba de tiempo. Lo que va silenciosamente mal, pasa desapercibido a pesar de su trascendencia. En cambio, los pequeños problemas se agrandan amplificados por las señales de alarma, la proclividad al inmediatismo y la superficialidad de los medios de comunicación.” Matus (1997)

Como señala Matus, el dirigente se encuentra expuesto a múltiples actores, con deman-

das diferentes. Debe conducir sus equipos de gestión para llevar adelante su proyecto de gobierno con herramientas técnicas complejas; debe rendir cuentas a la sociedad sobre su gestión y dar respuesta a sus demandas; debe enfrentar la presión de grupos de interés que quieren presionar sobre el proyecto.

LAS PRINCIPALES DEFICIENCIAS IDENTIFICADAS EN EL FUNCIONAMIENTO DE LA OG SON:

Las demandas a la Oficina del Gobernante



Fuente: Fundación Desarrollo de Ciencias y Métodos de Gobierno

En relación con los grupos que ejercen presión sobre el gobernante:

- La Agenda del gobernante está cargada de “problemas de menor valor”;
- Las urgencias dominan a las importancias,
- El “afuera” impone temas, reuniones eventos, etc.,
- La Agenda se vuelve “reactiva” ante demandas y presiones de los actores externos.

En relación con el procesamiento de demandas sociales:

- Se toman decisiones sin suficiente información sobre el problema a enfrentar,
- No existe procesamiento técnico político sobre el impacto de las decisiones,
- Débiles o inexistentes mecanismos de rendición de cuentas a la sociedad,
- Débiles mecanismos de monitoreo de los problemas de la sociedad.

En relación con la conducción de los equipos de gestión:

- Reuniones de gabinete sin reglas claras. Rara vez son reconocidas como un método eficiente en el proceso de comunicación con los equipos de gestión,
- Debilidad en la implementación de reglas de rendición de cuentas por compromisos de gestión asumidos,
- Debilidad en la comunicación del plan de gobierno.

En relación con los procesos de toma de decisiones:

- No existe un ámbito técnico-político de procesamiento de problemas,
- El gobernante vive una sobrecarga de responsabilidad que atenta contra la calidad de la decisión,
- No hay tiempo de agenda reservado para el tratamiento de temas “estratégicos”;
- No hay tiempo para formarse, se vive en la urgencia constante.

Para sintetizar, las deficiencias encontradas son:

1. No existen métodos y dispositivos de procesamiento técnico-político de problemas. No

existe un sistema integrado de asesoría formal al Gobernante que trabaje a partir de un método de procesamiento que valore técnico-políticamente los problemas de gobierno.

2. Hay una ausencia de reglas en dos procesos clave: a) No existen reglas dentro de la Oficina del Gobernante para decidir qué problemas tienen suficiente valor como para ser enfrentados en ese ámbito y cuáles deben ser derivados a niveles inferiores de decisión; y b) Existe una percepción en los dirigentes que las Reuniones de Gabinete no resultan útiles como instancias de comunicación para la gestión.

3. Propuesta para el fortalecimiento de la Oficina del Gobernante

Para superar estas deficiencias, consideramos que es necesario introducir dos líneas de cambio en la Oficina del Gobernante:

1. Instalar un ámbito de procesamiento técnico-político, a través del funcionamiento de una Unidad Técnica Política (UTP) que procese los problemas que debe enfrentar el gobernante,

2. Instalar Sistemas de Soporte para la Alta Dirección.

En cuanto a la Unidad de Procesamiento Técnico – político, su función es:

- Asistir al líder de la organización para establecer la Agenda de gobierno,
- Realizar los “filtros de valor y de calidad” de la Oficina, procesando los problemas a enfrentar y evaluando las estrategias y escenarios de acción,
- Diseñar la evaluación de la gestión y el esquema de petición y rendición de cuentas de los resultados de la organización,
- Asegurar el buen funcionamiento de los sistemas “soporte” de la Alta Dirección.

Los Sistemas de soporte a la Alta Dirección que se proponen son los siguientes:

1. Plan Estratégico

El sistema de planificación en la Oficina del Dirigente permite establecer los resultados estratégicos de la gestión y las operaciones para al-

6) Filtros de valor: Son aquellos que impiden que lleguen a la decisión del Gobernante cuestiones que pueden ser resueltas en niveles inferiores. Impiden que problemas importantes se desvíen a niveles inferiores. Filtros de calidad: Son aquellos que le dan procesamiento tecnopolítico a los problemas que han ingresado a la Oficina de Gobierno antes que lleguen a la toma de decisiones del gobernante. Le brinda soporte a la toma de decisiones evitando la improvisación y la ceguera situacional.

canzarlos. Contar con estas definiciones permite instalar la regla de la rendición de cuentas, tanto al interior de la organización entre el gobernante y sus equipos, como entre la organización y la sociedad civil.

2. Monitoreo de problemas de la sociedad

Su propósito es proveer al gobernante información sobre las expectativas de la sociedad acerca de los problemas que debe enfrentar en su gestión. Las herramientas de indagación social (como encuestas y otras herramientas) que se utilizan de forma corriente durante el momento electoral, podrían proveer información valiosa para los gobernantes al momento de configurar su proyecto de gobierno y también durante la toma de decisiones cotidiana. La utilización de herramientas como encuestas, mapeo de actores sociales y sistemas de monitoreo evitaría tomar decisiones a ciegas y prever el impacto de las decisiones sobre el capital político del dirigente.

3. Agenda Estratégica y Gabinete

El sistema de Agenda Estratégica y Gabinete permite establecer filtros y reglas para que el dirigente organice su tiempo de trabajo, a fin de asegurar que las urgencias no controlen su

agenda en detrimento de las importancias. Las reglas de Gabinete permiten establecer las reuniones del dirigente con su equipo de gestión como un ámbito para la toma de decisiones y el establecimiento de compromisos de gestión.

4. Sistema de Evaluación

La existencia de un sistema de planificación permite a su vez instalar en la oficina del gobernante un sistema de indicadores clave para el monitoreo de la gestión y del grado de cumplimiento de los compromisos asumidos en su marco estratégico.

Un sistema se define como un conjunto de reglas o principios sobre una materia racionalmente enlazados entre sí. Podemos entender al conjunto de los procesos decisorios que tienen lugar en la Oficina del Gobernante como el sistema que define la calidad de funcionamiento de este ámbito.

La teoría de sistemas postula que el nivel de calidad de funcionamiento del conjunto estará dado por aquel en el que opera el componente más débil. Ya que al estar interrelacionados y

4. A MODO DE CONCLUSIÓN, LA RENDICIÓN DE CUENTAS COMO SISTEMA CLAVE

condicionarse entre sí, un componente que opera débilmente traccionará al resto a funcionar con menor calidad. Esto implica que, si en la Oficina del Gobernante uno de los procesos de decisión opera con baja calidad, impactará sobre la calidad de la toma de decisiones de la Oficina como un todo.

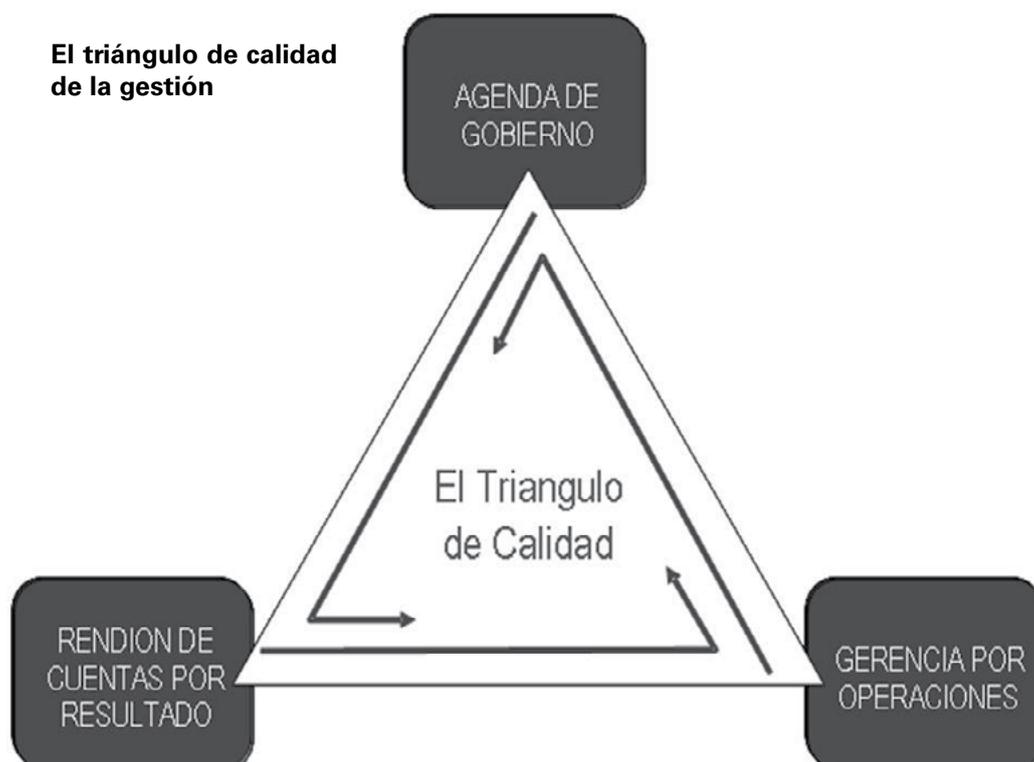
Carlos Matus (1997), en su libro *Los Tres Cinturones de Gobierno* señala que las reglas básicas del juego macroorganizativo conforman, en el plano de las acumulaciones o capacidades de producción de cada institución, un triángulo de hierro compuesto por tres sistemas claves:

- formación de la agenda del dirigente, que asigna el uso del tiempo y fija el foco de atención de quién dirige;
- petición y prestación de cuentas por desempeño, que evalúa, valora, premia y castiga los resultados de la gestión y el esfuerzo por alcanzarlos; y
- gerencia por operaciones, que determina el estilo creativo o rutinario de la gestión diaria de la organización, en sus extremos de innovación o decadencia.

El triángulo de hierro señala una cuestión muy

importante: el dirigente conduce según sean los problemas que entran en su foco de atención, y actúa con la calidad que le exige la evaluación por desempeño. El sistema de agenda orienta o desorienta y concentra o dispersa la acción diaria. La evaluación por desempeño crea responsabilidad o irresponsabilidad, con lo cual valora o deprecia la calidad, la eficiencia, la eficacia y la innovación. La gerencia diaria no puede estar fuera del espacio bajo o alto de atención y responsabilidad que le exigen los otros dos sistemas.

Estos tres sistemas determinan y dominan la calidad de la gestión de la maquinaria organizativa. Si no hay evaluación por desempeño, no importa la calidad de los sistemas, sólo importa su coherencia. Cuando el juego es de baja responsabilidad es exigente con la coherencia y negligente con la calidad. Cuando no hay evaluación por desempeño produce coherencia mediocre, mediante un movimiento de nivelación hacia abajo, hasta lograr la compatibilidad que exige el sistema de más baja calidad del triángulo de hierro.



Fuente: Matus Carlos, "Los Tres Cinturones de Gobierno"; Fundación Altadir, Caracas, 1997

Por el contrario, genera coherencia de alta calidad cuando hay evaluación sistemática por desempeño y, en ese caso, nivela hacia arriba, hasta igualar la calidad del sistema más potente. El sistema de petición y prestación de cuentas determina y domina el triángulo de hierro. Es el sistema rector del triángulo. Es el punto de referencia para la verificación de la coherencia en relación con cualquier innovación en los sistemas de alta dirección.

La primera instancia de coherencia la ejerce hacia adentro, en relación a los otros dos vértices del triángulo: el sistema de agenda y el sistema de gerencia. La calidad y exigencias de ambos no pueden exceder los límites operacionales del sistema de cobranza de cuentas por desempeño. En una agenda donde sólo entran las urgencias y nunca las importancias, es perfectamente compatible con la ausencia de evaluación por desempeño. Lo mismo ocurre con un sistema de gerencia rutinario, sin creatividad ni esfuerzo por alcanzar resultados. El sistema de cobranza de cuentas por desempeño crea o impide, en caso de no existir, la demanda por prácticas de trabajo innovadoras y de calidad. Por consiguiente, la calidad de la evaluación por desempeño determina la calidad del triángulo de hierro.

La conclusión obvia de esta propuesta teórica es la siguiente. Existe una relación muy estrecha entre las reglas de responsabilidad, el sistema de petición y rendición de cuentas y la calidad de gestión.

Esta regla se aplica tanto al interior de la Oficina del gobernante y de la organización estatal como entre éstas y su entorno. Así como en la organización pública la rendición de cuentas hacia la máxima conducción del gobierno tracciona al resto de los sistemas hacia mayores niveles de calidad, la demanda de rendición de cuentas por parte de la sociedad civil eleva la calidad de los resultados de las políticas públicas.

Este último aspecto es central para situar esta propuesta de fortalecimiento de la Oficina del Gobernante, en el marco del debate sobre la demanda de mayor calidad institucional de nuestros gobiernos. En este sentido, el concepto

del “triángulo de calidad” de gobierno y la importancia de la “rendición de cuentas” como eje rector que tracciona al conjunto del sistema hacia mayores niveles de calidad, puede aplicarse para pensar los caminos a recorrer en un proceso de mejora de la calidad institucional.

Alcanzar acuerdos conjuntos que permitan el establecimiento de reglas de responsabilidad y sistemas de petición y rendición de cuentas representa un desafío clave en la relación de coordinación y control existente entre el poder legislativo y el ejecutivo, que permitiría traccionar hacia una mayor calidad del sistema republicano en su conjunto.

El mismo desafío se presenta en relación a la participación de la sociedad civil en el proceso de gobierno. Pasar de una democracia “representativa”, donde la participación ciudadana se limita al acto electoral, a una democracia “participativa” donde las demandas de la sociedad cuentan con canales estables de expresión y petición de cuentas a sus gobernantes, permitiría elevar en igual sentido la calidad del proceso de producción de políticas públicas.

Avanzar en estos otros planos del fortalecimiento de la Política, aunque exceden el alcance del presente documento, es clave a la hora de pensar las estrategias a implementar para alcanzar una mayor calidad de nuestros gobiernos. El fin último es encontrar los caminos y herramientas que nos permitan fortalecer a la Política, y a la democracia, en su capacidad de dar respuesta a los complejos y urgentes problemas que enfrentan las personas que viven en nuestra región.

BIBLIOGRAFÍA

- Babino, Luis (2004), “La planificación como función de la gestión de gobierno”, en Revista de la Asociación Argentina de Presupuesto y Administración Financiera Pública, XVIII Seminario Nacional de Presupuesto Público, Villa Carlos Paz, Córdoba, octubre de 2004., Buenos Aires.
- Bresser Pereira, Luiz Carlos, “De la Administración pública burocrática a la gerencial” (1992), disponible en: <http://www.bresserpereira.org.br/papers/1996/95espanh.pdf>.
- Bresser Pereira, Luiz Carlos; Cunill Grau, Nuria; Garnier, Leonardo; Oszlak, Oscar y Przeworski, Adam. Política y gestión pública. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica; CLAD, 2004.
- BID (Banco Interamericano de Desarrollo), CLAD (Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo), Modelo Abierto de Gestión Para Resultados en el Sector Público. Documentos Debate del CLAD: Estado, Administración Pública y Sociedad, No. 11. Caracas, Septiembre de 2007.
- Dror, Yehezkel, Escuela para Dirigentes. Para ser publicado en Kenion B. De Greene, de Las Bases Sistémicas de Formulación de Políticas en los 90’s.
- Dror, Yehezkel, Mejoramiento de la capacidad para gobernar en América Latina. I Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública. Río de Janeiro, Brasil, 7 - 9 de noviembre 1996.
- Echebarria, Koldo; Subirats, Joan; Longo, Francisco; Zapico, Eduardo; Babino, Luis y Dequino, Diego; Hintze, Jorge; Pacheco, Regina; Oszlak, Oscar; y Motta, Paulo Roberto y Bandeira Lima, Mariana, Responsabilización y evaluación de la gestión pública. Caracas: CLAD, AECI/MAP/FIIAPP, 2005.
- Fundación Desarrollo de Ciencias y Métodos de Gobierno (CiGob) y Centro de Implementación de Políticas para la Equidad y el Crecimiento (CIPPEC), “Documento de conclusiones de la Encuesta a la Alta Dirección Política”, Proyecto de indagación sobre prácticas de trabajo de la dirigencia de gobierno, Buenos Aires, Argentina julio de 2007 (mimeo). Disponible en www.cigob.org.ar.
- Huertas B., Franco, “Planificar para gobernar: El método PES, Entrevista a Carlos Matus”, 2ª. Edición. Fundación CiGob, Fundación Altadir y Editorial Universidad de La Matanza, Buenos Aires, noviembre de 2006.
- Lahera P., Eugenio (2006), “Del dicho al hecho: ¿cómo implementar las políticas?”, en Revista del CLAD Reforma y Democracia, No. 36, Caracas.
- Lindblom, Charles, “Democracia y sistema de mercado”, Fondo de Cultura Económica, México, 1999.
- Martus, Tavares – Berretta, Nora. Sistemas de Planificación Estratégica e Innovaciones Presupuestarias. Informe preparado para el Banco Interamericano de Desarrollo Programa de ejecución del Pilar Externo del Plan de Acción a Mediano Plazo para la Efectividad en el Desarrollo (PRODEV) Diálogo Regional de Política. Abril 2006.

- Matus, Carlos, "Adiós, Señor Presidente", Fondo Editorial Altadir, Caracas, 1994.
- Matus, Carlos, "El líder sin Estado Mayor", Fondo Editorial Altadir, La Paz, 1997.
- Matus, Carlos, "Los Tres Cinturones de Gobierno", Fundación Altadir, Caracas, 1997.
- Matus, Carlos, "Teoría del Juego Social", Fondo Editorial Altadir, Caracas, 2000.
- Moura, Aristogiton, Strategia Consultores y Fundación Altadir, "Acompanhamento e Reforço do Sistema de Suporte a Tomada de Decisões - Elementos para o Desenho da Sala de Governo", Belem, Pará, Brasil, abril de 2007.
- PROGRAMA DE NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD) "Informe sobre la democracia en América Latina: Hacia una democracia de ciudadanas y ciudadanos", 2004 disponible en <http://www.undp.org/spanish/proddal/informeProddal.html>
- Russell, Ackoff, "El arte de resolver problemas", Limusa, 1981.
- Serra, Albert (2005) "La gestión transversal, expectativas y resultados", en Revista del CLAD Reforma y Democracia, No. 32, Caracas.
- Villanueva, Luis Aguilar, "Problemas públicos y agenda de gobierno" 3ra edición. Miguel Angel Porrúa, 2000.

ACERCA DEL AUTOR

Lic. Luis Guillermo Babino luisbabino@cigob.org.ar / www.cigob.org.ar
CV/ Licenciado en Economía (UBA), con estudios de posgrado en temas vinculados a energía y políticas públicas. Especializado en planificación estratégica gubernamental y desarrollo e implantación de sistemas de alta dirección. Fue Subsecretario de Gestión Pública de la Nación Argentina y Coordinador General del Programa para la Modernización del Estado. Actualmente es Presidente de la Fundación Desarrollo de Ciencias y Métodos de Gobierno. Es Consultor del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Banco Mundial (BIRF) en proyectos de Reforma de la Administración Financiera Pública y Modernización del Estado en América Latina y el Caribe. Publicó diversos artículos y dicta conferencias y seminarios en el campo de su especialidad.

Ponencia presentada en el XIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Buenos Aires, noviembre de 2008. Publicada en la Revista Reforma y Democracia N°43 febrero 2009. Este documento fue elaborado con la colaboración de Juan Ignacio Babino y Luciana Carpinacci. El autor agradece los valiosos comentarios realizados al borrador por Marcos Jasin y Gabriel Martínez.

ACERCA DE LA FUNDACIÓN CIGOB

CiGob es una organización que trabaja en el desarrollo de herramientas de gestión y de formación específicas para fortalecer las Oficinas de Gobierno, de forma que éstas se encuentren mejor preparadas para enfrentar la complejidad y dar respuesta a las demandas de la sociedad.

WWW.CIGOB.ORG.AR



Los documentos de CiGob se encuentran bajo licencia de Creative Commons - atribución no comercial - sin derivadas 2.5

[Revisión 2019]